

SCENTSY Vergütungsplan

ESSENTIAL BERATERIN
ZERTIFIZIERTE/R BERATERIN
LEITENDE/R BERATERIN
STAR BERATERIN
SUPERSTAR BERATERIN
DIREKTORIN
STAR DIREKTORIN
SUPERSTAR DIREKTORIN

MONATLICHE VERANTWORTUNGEN

Persönliches Absatzvolumen (PAV)		1.000	500	500	500	500	500	500
Gruppen-Gesamtabsatzvolumen (GGAV)			1.000	2.500	6.000	10.000	30.000	80.000
Team-Gesamtabsatzvolumen (TGAV)						2.000	6.000	10.000
Aktive Frontline BeraterInnen			1	2	3	3	3	3
DirektorInnen der ersten Generation							2	4

† Bisher gesammeltes persönliches Absatzvolumen muss zum Aufstieg in einen höheren Rang erreicht worden sein.

MONATLICHE PRÄMIEN

Provision auf das Persönliche Absatzvolumen	20 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %
Bonus auf Ihr Persönliches Gesamtabsatzvolumen			2 %	4 %	7 %	9 %	9 %	9 %
TGAV-Bonus für Frontline Essential oder Zertifizierte BeraterInnen			2 %	4 %	7 %	9 %	9 %	9 %
TGAV-Bonus für Frontline Leitende BeraterInnen				2 %	5 %	7 %	7 %	7 %
TGAV-Bonus für Frontline Star BeraterInnen					3 %	5 %	5 %	5 %
TGAV-Bonus für Frontline SuperStar BeraterInnen						2 %	2 %	2 %
TGAV-Bonus für Frontline DirektorInnen (Q)						3 %	3 %	3 %
TGAV-Bonus für DirektorInnen der 1. Generation						3%	3 %	3 %
TGAV-Bonus für DirektorInnen der 2. Generation							4 %	4 %
TGAV-Bonus für DirektorInnen der 3. Generation								5 %

Die erforderliche monatliche Aktivität beträgt 200 PAV (Persönliches Absatzvolumen). Sie verdienen 20% auf die ersten 1.000 PAV und 25% auf alle weiteren Verkäufe, plus bis zu 9% Boni auf das Persönliche Gesamtabsatzvolumen, basierend auf dem Rang, sowie einen Bonus von 5%, wenn die monatlichen Verkäufe 2.000 PAV übertreffen. Sie können sich Boni für Führende BeraterInnen auch über Downline-Verkäufe verdienen. Unter scentsy.com erfahren Sie mehr dazu, einschließlich Details zu den durchschnittlichen Verdiensten.